

TUTELLE DES SALESIENNES DE DON BOSCO



La Tutelle congréganiste des Salésiennes de Don Bosco recherche pour la rentrée de septembre 2026 le chef d'établissement 1er degré pour **l'école Carlhian Rippert à Briançon**, <http://ecolecarlhianrippert.com/new/>.

L'école accueille en septembre 2025, 230 élèves : elle comporte 10 classes et une classe « Coup de pouce ». Ainsi, l'organisation pédagogique offre à la direction une demi-décharge.

École salésienne de la montagne, l'école est présente à Briançon depuis 110 ans. Depuis des générations, l'engagement remarquable des équipes de l'école, dans le sillage des sœurs salésiennes, a construit sa réputation. Dans un contexte démographique tendu, l'école développe un Projet Educatif Pastoral Salésien dynamique qui sait rejoindre les familles de Briançon et de ses alentours. L'école offre une restauration familiale de qualité, gérée par l'établissement. L'établissement est labellisé « [Campus International Don Bosco](#) » pour son ouverture internationale et sa mise en œuvre de [projets Erasmus+](#).

PROFIL ET EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

- Attention à la qualité des propositions éducatives pour les jeunes : enseignement et vie scolaire dans la dynamique du PEPS, Projet Educatif Pastoral Salésien.
- Expérience de direction d'un établissement du premier degré souhaitée.
- Capacité de gestion pour garantir la rigueur nécessaire au quotidien et accompagner les évolutions à venir.
- Esprit d'équipe et sens de la collaboration pour un management à la fois rigoureux et attentif aux personnes.
- Capacité à susciter, encourager et conduire des projets.
- Capacité d'une communication interne et externe soutenue et dynamique.
- Capacité à travailler en lien étroit avec le Conseil d'Administration et avec la Tutelle.
- Capacité à travailler en réseau avec les établissements salésiens de la Région Sud.
- Travail en harmonie avec le Diocèse.
- Travail en bonne concertation avec les instances académiques.

MISSIONS

- Développer le Projet Educatif Pastoral Salésien au sein de la communauté éducative.
- Créer les conditions d'un climat de confiance au sein de l'établissement.
- Développer l'animation des équipes pour favoriser une pédagogie innovante de projets au cœur de l'établissement.
- Faire rayonner l'établissement dans la qualité des relations construites avec les familles et les partenaires locaux.
- Être capable d'accompagner le développement de nouvelles offres de services.
- Pérenniser la réputation solide de la Maison

Le dossier de candidature (CV, lettre de motivation et contacts de recommandation) doit être adressé par courriel à Daniel Gouilly, délégué de tutelle : d.gouilly.amdb@gmail.com, avant le 18 juin 2026.