

**L'Enseignement catholique recherche pour la rentrée 2026
le Chef d'établissement du collège Notre-Dame Le Clos Fleuri sous tutelle diocésaine**

L'établissement

Le collège Notre-Dame Le Clos Fleuri est un établissement privé sous contrat relevant de l'Enseignement catholique et comptant 350 élèves. Il fait partie d'un ensemble scolaire comprenant une école primaire.

La directrice de l'école primaire assure la coordination de l'ensemble scolaire. Le chef d'établissement du collège exerce ses fonctions en étroite collaboration avec elle, dans une gouvernance partagée, dans un esprit de loyauté, de dialogue exigeant et de coresponsabilité.

Le chef d'établissement est responsable du pilotage global du collège (pédagogique, éducatif, organisationnel et institutionnel) et a pour mission prioritaire de poser un cadre professionnel clair, stable et reconnu, au service de la réussite de tous les élèves et à la lumière de l'Évangile.

Le collège agit en cohérence avec le projet éducatif de l'Enseignement catholique, les orientations diocésaines, et les décisions de l'OGEC, dans le respect du cadre réglementaire de l'enseignement privé sous contrat.

Missions principales

- Impulser et animer le projet éducatif et pastoral en lien avec la communauté éducative.
- Accompagner les enseignants et personnels dans leur mission éducative au service des élèves, dans une dynamique de professionnalisation exigeante.
- Favoriser des relations de qualité avec les familles et les partenaires institutionnels.
- Assurer le respect des réglementations en vigueur et garantir un climat scolaire serein, exigeant et respectueux, propice à la réussite de chacun.
- Piloter l'établissement en assurant une organisation pédagogique fiable (dont les emplois du temps) et une gestion administrative et financière rigoureuse, en lien étroit avec l'OGEC.

Profil recherché

Le candidat témoigne nécessairement d'une adhésion pleine et active au projet éducatif et pastoral de l'Enseignement catholique. Il justifie d'une expérience confirmée de direction ou d'un poste d'adjoint confirmé au sein d'un établissement scolaire, d'une maîtrise impérative de l'organisation pédagogique (notamment de la construction des emplois du temps) et d'une solide connaissance du fonctionnement de l'enseignement privé sous contrat.

De plus, il est recherché un candidat attestant de sa capacité à :

- exercer une autorité naturelle, décider, arbitrer et faire appliquer un cadre
- fédérer la communauté éducative grâce à de solides compétences en management et en conduite de projet, et à de réelles aptitudes à travailler en équipe
- proposer une vision stratégique claire, la formaliser et la conduire dans un plan d'actions sur plusieurs années.
- installer un climat scolaire serein et structurant, et gérer les situations de conflit avec équité, fermeté et discernement
- favoriser une démarche collaborative et de co-construction avec l'OGEC et l'APEL, en cohérence avec l'ensemble scolaire
- mettre au service du développement de l'établissement une gestion responsable, rigoureuse et réaliste

Bien que la mission du Chef d'établissement s'exerce prioritairement au service de la communauté éducative du collège et de l'ensemble scolaire, il est attendu une implication dans la vie du diocèse et au sein du réseau des Chefs d'établissement, ainsi qu'une participation active aux temps d'animation.

Dépôt des candidatures

Lettre de motivation et CV sont à adresser avant le 10/02/26
à l'attention de Mme Sandrine SIMON, Directrice de l'Enseignement catholique du Gers à l'adresse :
ec3265@ec-mp.org

Les entretiens se dérouleront selon un calendrier qui sera communiqué ultérieurement.