

Les modalités d'exercice de la mission se réfèrent aux statuts de l'enseignement catholique de juin 2013 (édition 2018) et du chef d'établissement de mars 2017.

ATTENDUS
Spécifiques
pour la mission



Valoriser le projet éducatif
à travers les domaines :

Educatif et Pédagogique

- ✓ Animer et fédérer la communauté éducative.
- ✓ Porter une attention particulière aux élèves les plus fragiles, dans une école de la réussite pour tous.
- ✓ Soutenir les équipes dans une pédagogie structurée, inclusive et exigeante.
- ✓ Garantir la cohérence du projet éducatif chrétien à l'échelle de tout l'ensemble scolaire.

Relations humaines

- ✓ Exercer une autorité structurante et apaisante au service du bien commun.
- ✓ Favoriser les liens avec les instances et les associations de l'établissement.
- ✓ Favoriser l'unité et la coopération entre les établissements du réseau.

Pilotage de l'établissement

- ✓ En collaboration étroite avec le coordonnateur, veillez à la cohérence de l'ensemble scolaire.
- ✓ Veiller à la cohérence éducative et économique de l'établissement.
- ✓ Contribuer activement à la dynamique interdiocésaine.

Etablissement

VIERZON
Cher

Ecole
NOTRE DAME –
SAINT JOSEPH
Tutelle Diocésaine

Effectifs scolaires année en cours

➔ 206 élèves
9 divisions
Dispositif ULIS

Particularités
établissement :

Dans un ensemble scolaire
ECOLE / COLLEGE / LYCEE
PROFESSIONNEL.

Seul établissement catholique
d'enseignement du premier
degré sur la ville de VIERZON

Décharge de direction de
13h50

Scolarisation d'élèves en
situation de handicap, en lien et
dialogue pédagogique avec le
coordonnateur du dispositif ULIS

Apprentissage Anglais

<https://ndsj-vierzon.fr/>

PASTORALE

- Déployer une pastorale de la paix, attentive aux plus fragiles, favorisant le respect, la responsabilité et la réconciliation dans la vie quotidienne de l'établissement.
- Travailler en communion avec le prêtre référent et la paroisse à une proposition explicite de la foi catholique ouverte et respectueuse de tous.
- Manifester un engagement personnel cohérent, capable d'incarner le caractère propre chrétien de l'Enseignement Catholique.

Autres renseignements

CONDITIONS :

Disposer d'un contrat Education Nationale

Titulaire d'une certification
« Enseignant du premier degré. »



PROCESSUS DE NOMINATION d'un CHEF D'ÉTABLISSEMENT

Etape 1

1	Publication du poste à pourvoir par la Direction Interdiocésaine le 27 février 2026
2	Rencontre avec le bureau de l'OGEC et les membres de l'équipe de direction : Objet : ✓ Présentation du processus de recrutement et de la démarche de nomination.
3	Recueil des candidatures Lettre de motivation accompagnée d'un CV et des deux derniers bulletins de salaire (E.Nationale et OGEC) à adresser par mail et/ou par courrier postal à l'intention du Directeur Interdiocésain au plus tard le 20 mars 2026⁽¹⁾
4	Première sélection des candidatures sur dossier ⁽²⁾
5	Lancement des entretiens courant avril 2026 <i>Des rendez-vous pourraient se tenir en visio conférence.</i>

Etape 2

Finalisation de la phase de recrutement souhaitée au plus tard pour la **fin avril 2026**.
(*seconds entretiens si nécessaire, conseils de tutelle, consultation du Président de l'OGEC*)

Etape 3

Phase de communication et de présentation de la personne agréée par le conseil de tutelle à la communauté éducative

Etape 4

Préparation de la feuille de route de prise de fonction et des modalités de présentation à la communauté éducative

(1) **M. Dominique DURIEZ, Directeur Interdiocésain BERRY-LOIRET**

Maison St Vincent

51, bd Aristide Briand

45001 ORLEANS CEDEX 1

sous couvert de floriane.lecomte@ec-berryloiret.fr, Assistante de direction

Tous les candidats recevront une réponse par mail ou par courrier